

# Uppförandekod

För Wästbygg Gruppens leverantörer  
och andra affärspartners

**WÄSTBYGG  
GROUP**

# Innehåll

	<b>Syftet med vår uppförandekod</b>	3
<b>1.</b>	<b>Introduktion till uppförandekoden</b>	4
1.1	Uppförandekodens omfattning	4
<b>2.</b>	<b>Allmänna krav på affärspartners</b>	4
2.1	Lagkrav	4
2.2	Wästbygg Gruppens krav och förväntningar	4
2.3	Öppenhet och ständig förbättring	4
<b>3.</b>	<b>Arbetsförhållanden</b>	5
3.1	Nolltolerans mot diskriminering	5
3.2	Nolltolerans mot trakasserier	5
3.3	Rättvisa arbetsvillkor	6
3.4	Hälsa och säkerhet	6
<b>4.</b>	<b>Affärsetik</b>	7
4.1	Förhindra korruption och mutor	7
4.2	Ärlig konkurrens	7
4.3	Skydd av personuppgifter	7
<b>5.</b>	<b>En hållbar framtid</b>	8
5.1	Miljöansvar	8
5.2	Hantering av utsläpp och avfall	8
5.3	Hantering av farliga ämnen	8
<b>6.</b>	<b>Rapportering, kontroll och hantering av överträdelser</b>	9
6.1	Rapportering av avvikelser	9
6.2	Kontroll av överträdelser	9
6.3	Hantering av överträdelser av uppförandekoden	9



# Syftet med vår uppförandekod

På Wästbygg Gruppen strävar vi mot att arbeta på ett sätt som främjar hälsa och välbefinnande och motverkar ekonomiska oegentligheter och exploatering av såväl människor som miljö – något vi förväntar oss även av våra leverantörer och affärspartners. Denna uppförandekod anger de grundläggande värderingar och riktlinjer som vi förväntar oss att alla som utför arbete för Wästbygg Gruppens räkning arbetar i enlighet med.



# 1. Introduktion till uppförandekoden

## 1.1 Uppförandekodens omfattning

De gemensamma riktlinjer och värderingar som Wästbygg Gruppen jobbar efter gäller inte enbart för anställda och andra som arbetar inom Wästbygg Gruppen, utan även för den som på annat sätt utför arbete å Wästbygg Gruppens vägnar. I denna uppförandekod anges de krav som vi har på våra affärspartners. Uppförandekoden baseras på Wästbygg Gruppens interna uppförandekod och på internationella konventioner och standarder såsom FN:s Global Compact och allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s kärnkonventioner.

Uppförandekoden gäller för Wästbygg Gruppens affärspartners och leverantörer, inklusive deras respektive koncernbolag, anställda och agenter ("Wästbygg Gruppens Affärspartners"). Till Wästbygg Gruppens Affärspartners anställda räknas också hel- och deltidsanställda, konsulter, praktikanter, visstidsanställda, migrantarbetare och styrelseledamöter. Wästbygg Gruppens Affärspartners har ett ansvar att tillse att eventuella underleverantörer som anlitas för att utföra arbete å Wästbygg Gruppens vägnar arbetar i enlighet med de riktlinjer och värderingar som uppställs i denna uppförandekod.

# 2. Allmänna krav på affärspartners

## 2.1 Lagkrav

Wästbygg Gruppens Affärspartners ska känna till och efterleva relevanta lagar, förordningar och föreskrifter. Om lagar, förordningar eller föreskrifter uppställer strängare krav än kraven i denna uppförandekod eller vice versa ska Wästbygg Gruppens Affärspartners leva upp till det strängare kravet.

## 2.2 Wästbygg Gruppens krav och förväntningar

Varje avsnitt av denna uppförandekod består av två delar, krav och målbilder. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska, utöver att uppfylla lagkrav, uppfylla samtliga de krav som Wästbygg Gruppen ställer upp i respektive avsnitt. Därtill förväntas Wästbygg Gruppens Affärspartners aktivt arbeta för att nå de målbilder som anges. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska ha rutiner på plats för att säkerställa att (i) lagkrav och kraven i denna uppförandekod efterlevs och (ii) de kontinuerligt arbetar aktivt med uppförandekodens målbilder.

Utöver de specifika krav och målbilder som anges i uppförandekoden förväntar vi oss att Wästbygg Gruppens Affärspartners även i övrigt arbetar aktivt med ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet och utveckling. Vi förväntar oss också att Wästbygg Gruppens Affärspartners strävar efter att långsiktigt minska den negativa påverkan som deras verksamheter kan ha på sådan hållbarhet.

## 2.3 Öppenhet och ständig förbättring

Wästbygg Gruppen inser att implementering av de krav och målbilder som anges i denna uppförandekod inte kan ske över en natt. Arbetet är i stället en del av en långsiktig och dynamisk process. Mot bakgrund av detta förväntar vi oss dock att Wästbygg Gruppens Affärspartners är öppna och transparenta avseende sina möjligheter att uppfylla de krav och målbilder som anges i uppförandekoden. Vi förväntar oss en öppen dialog kring såväl de brister och potentiella utvecklingsområden som identifieras i förhållande till våra krav och målbilder som de framsteg som görs i förhållande till dessa. Vidare förväntar vi oss att Wästbygg Gruppens Affärspartners arbetar proaktivt med att förhindra, och om aktuellt, förmildra konsekvenserna av, ovan nämnda brister.

## 3. Arbetsförhållanden

### 3.1 Nolltolerans mot diskriminering

#### Våra krav

Inom Wästbygg Gruppen värdesätter vi våra medarbetares olikheter och bemöter varandra med respekt och omtanke. Vi förutsätter att Wästbygg Gruppens Affärspartners gör detsamma. Wästbygg Gruppens Affärspartners får aldrig tillåta diskriminering på grund av kön eller könsidentitet, ålder, nationalitet, hudfärg eller etnisk bakgrund, religion, sexuell läggning eller liknande personliga faktorer. Det innebär att anställdas rättigheter och skyldigheter inte ska påverkas av sådana personliga faktorer. Detta innebär i sin tur att rekryteringsbeslut, anställningsvillkor och dylikt ska grundas på en persons objektiva förutsättningar att klara av arbetet i fråga och aldrig på personliga faktorer såsom de ovan nämnda.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras att främja mångfald och inkludering, exempelvis genom att erbjuda anställningar och arbetsvillkor oberoende av personliga egenskaper och livssituation. Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras också att kontinuerligt se över rekryteringsprocesser, processer för befordran och liknande för att tillse att processerna är baserade på objektiva förhållningssätt.

Vidare uppmuntras Wästbygg Gruppens Affärspartners att engagera sig i olika intresseorganisationer och initiativ som arbetar med att synliggöra och förebygga de samhällseliga strukturer, underliggande normer och andra aspekter som diskriminering grundar sig i.

### 3.2 Nolltolerans mot trakasserier

#### Våra krav

För Wästbygg Gruppen är det viktigt att alla som jobbar med och för oss bemöts med respekt och att ingen känner sig otrygg på sin arbetsplats. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska därför erbjuda en arbetsplats där klimatet är öppet och får aldrig tolerera att diskriminering, trakasserier, förtryck eller andra former av kränkande eller nedlåtande behandling förekommer.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras att arbeta proaktivt med dessa frågor genom att informera och utbilda sina anställda i vikten av ett öppet och inkluderande arbetsklimat där alla känner sig trygga. Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras också ha rutiner på plats för att tidigt kunna upptäcka om en person utsätts för trakasserier eller andra former av kränkande behandling samt en tydlig åtgärdsplan för att hantera sådana situationer om de uppstår.

### 3.3 Rättvisa arbetsvillkor

#### Våra krav

Wästbygg Gruppens tolererar inte att några former av tvångs- eller barnarbete förekommer hos Wästbygg Gruppens Affärspartners eller hos andra som utför arbete å våra vägnar. Wästbygg Gruppens Affärspartners får aldrig begränsa sina anställdas rörelsefrihet, varken direkt eller indirekt, genom exempelvis konfiskering av pass och andra id-handlingar. Vidare får Wästbygg Gruppens Affärspartners inte anställa någon som ännu inte avslutat skolpliktig skolgång eller som är under 15 år. Anställda som är äldre än 15 år men yngre än 18 år får inte utsättas för arbete som kan komma att skada deras fysiska eller mentala hälsa och säkerhet. Vidare ska Wästbygg Gruppens Affärspartners erbjuda rättvisa arbetsvillkor, lön och förmåner. Lön, förmåner och ledighet, såsom exempelvis sjuk- och föräldraledighet eller semester, får aldrig understiga de miniminivåer som uppställs i tillämplig lag, kollektivavtal eller andra avtal mellan branschorganisationer. Skulle den lagstadgade minimilönen understiga vad som krävs för att en anställd ska kunna försörja sig själv och personer vars försörjning är beroende av den anställde ska den anställde erbjudas den lön som krävs för sådan försörjning. Avdrag från anställdas lön får bara göras om det är tillåtet enligt tillämplig lag eller kollektivavtal.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners förutsätts att ta fram och implementera policys och olika riskbedömningsprocesser för att förebygga att tvångs- eller barnarbete förekommer hos sig eller hos någon annan i deras leverantörskedja. I syfte att synliggöra och proaktivt arbeta med att förebygga tvångs- respektive barnarbete uppmuntras Wästbygg Gruppens Affärspartners att engagera sig i olika intresseorganisationer och initiativ som arbetar med dessa frågor. Vidare uppmuntras Wästbygg Gruppens Affärspartners att engagera sig i andra intresseorganisationer som arbetar för arbetstagares rättigheter. Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras också att ta fram rimliga arbetsscheman som minimerar risken för att kvalitets- och säkerhetsrisker uppstår och som samtidigt säkerställer att de anställda håller i längden. Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras vidare att ta fram och implementera lönestrukturer som säkerställer att de anställda erbjuds rimlig ersättning utifrån deras arbetsuppgifter, erfarenhet och kompetensutveckling.

### 3.4 Hälsa och säkerhet

#### Våra krav

Wästbygg Gruppens Affärspartners har en skyldighet att minimera de säkerhetsrisker som anställda kan utsättas för i sitt arbete. För att minska risken för olyckor och tillbud ska de produkter och arbetssätt som kan komma att utgöra en säkerhetsrisk vara tydligt identifierade, reglerade och föremål för löpande utvärdering, underhåll och kontroll. Om utrustning och/eller produkter inte kan kontrolleras på ett tillfredställande sätt, och den säkerhetsrisk som de innebär elimineras genom sådana kontroller, har Wästbygg Gruppens Affärspartners en skyldighet att i stället tillhandahålla den personliga skyddsutrustning som krävs. Wästbygg Gruppens Affärspartners har vidare en skyldighet att löpande utbilda och informera sina anställda om potentiella säkerhetsrisker som kan uppstå på arbetsplatsen.

Wästbygg Gruppens Affärspartners ska också säkerställa att de är väl förberedda om en säkerhetsincident eller annan nödsituation skulle uppstå. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska ha tillfredsställande rutiner på plats avseende hur en sådan incident eller nödsituation hanteras och de anställda ska löpande få utbildning i tillämpningen av dessa rutiner. Utöver detta är det Wästbygg Gruppens Affärspartners ansvar att se till att alla anställda har tillgång till rent dricksvatten, toaletter och någonstans att förbereda och äta mat under arbetspasset. Arbetsplatsen ska vidare vara lämpligt ventilerad och isolerad och de anställda ska inte utsättas för ohälsosamma temperaturer, ljudnivåer eller föroreningar.

#### Målbild

För att i framtiden kunna erbjuda en arbetsplats som är säker och tillgänglig för alla uppmuntras Wästbygg Gruppens Affärspartners att ta fram och arbeta i enlighet med en långsiktig hälso- och säkerhetsplan vilken tar hänsyn till faktorer så som ålder och funktionsvariationer.

## 4. Affärsetik

### 4.1 Förhindra korruption och mutor

#### Våra krav

Wästbygg Gruppens Affärspartners får aldrig engagera sig i, uppmuntra eller tolerera någon form av korruption eller mutor. Wästbygg Gruppens Affärspartners, deras anställda eller någon annan som utför arbete å deras vägnar får aldrig ta emot eller erbjuda pengar, gåvor eller andra förmåner i utbyte mot att Wästbygg Gruppen, Wästbygg Gruppens Affärspartners eller någon av deras närstående tillhandahålls eller får behålla en tjänst, produkt, affärsmöjlighet eller annan förmån.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras att ta fram och implementera ett effektivt antikorrupsionsprogram som säkerställer att de, och andra som utför arbete å deras vägnar, inte erbjuder, tar emot eller misstänks för att erbjuda eller ta emot mutor. Ett sådant antikorrupsionsprogram bör också innehålla strategier och metoder (dvs. en due diligence process) för att undersöka och granska potentiella underleverantörer och/eller motparter – för att säkerställa att en korrekt bedömning avseende risken för att mutor tas emot eller lämnas av dessa kan göras innan affärsrelationen ingås.

### 4.2 Ärlig konkurrens

#### Våra krav

Wästbygg Gruppen förväntar sig att Wästbygg Gruppens Affärspartners konkurrerar rättvist och i enlighet med tillämplig konkurrenslagstiftning. Konkurrensbegränsande avtal och samarbeten får varken ingås eller diskuteras. Detta inkluderar avtal och samarbeten som rör priser eller kunder men också andra avtal och samarbeten som kan verka konkurrensbegränsande.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras att upprätta och implementera en strategi för hur de ska säkerställa att de, och andra som utför arbete å deras vägnar, konkurrerar rättvist och i enlighet med tillämplig konkurrenslagstiftning.

### 4.3 Skydd av personuppgifter

#### Våra krav

Om Wästbygg Gruppens Affärspartners får tillgång till personuppgifter har de en skyldighet att behandla sådana uppgifter i enlighet med tillämplig personuppgiftslagstiftning. Wästbygg Gruppens Affärspartners har en skyldighet att säkerställa att uppgifterna inte missbrukas eller används för andra syften än de som motiverade tillgången till uppgifterna i fråga.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras att upprätta och implementera adekvat personuppgiftsdokumentation och en strategi för att bedöma och hantera risken för felaktig hantering av personuppgifter.



## 5. En hållbar framtid

### 5.1 Miljöansvar

#### Våra krav

Wästbygg Gruppens Affärspartners har en skyldighet att ta ansvar för den påverkan som deras verksamheter har på miljön. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska bedriva sina verksamheter i enlighet med tillämplig miljöskyddslagstiftning och se till att de har de tillstånd som krävs för att verksamheten ska få bedrivas.

Wästbygg Gruppens Affärspartners har vidare en skyldighet att dokumentera, och på begäran av Wästbygg Gruppen redovisa, hur naturresurser och olika energikällor används inom deras verksamheter. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska identifiera de områden där de konsumerar mer än vad som faktiskt är nödvändigt och se till att minska sådan konsumtion.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras att upprätta och implementera strategier för att långsiktigt minska den påverkan som deras verksamheter har på miljön. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska sträva efter att använda mer hållbara alternativ vad gäller energikällor, material och produktionsmetoder där sådana finns tillgängliga och långsiktigt fasa ut energikällor, material och produktionsmetoder som är skadliga för miljön.

### 5.2 Hantering av utsläpp och avfall

#### Våra krav

Wästbygg Gruppens Affärspartners har en skyldighet att dokumentera, och på begäran av Wästbygg Gruppen redovisa, de utsläpp i vatten, luft och jord som deras verksamheter medför. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska identifiera områden där utsläpp kan minskas och verka för att sådan minskning sker. Wästbygg Gruppens Affärspartners har vidare en skyldighet att se över hur varor förpackas och hur dessa förpackningar kan återvinnas och/eller justeras för minskade miljöavtryck.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras att rutinmässigt se över sina utsläpp för att identifiera områden där utsläppen kan minskas och åtgärder för att sådan minskning ska ske. Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras vidare att ta fram och implementera en strategi för hur de kan planera sina verksamheter för att i första hand minska mängden avfall och i andra hand möjliggöra återanvändning och återvinning av avfall. För avfall som inte kan återanvändas eller återvinnas uppmuntras Wästbygg Gruppens Affärspartners att utveckla en strategi för hur sådant avfall på ett så miljövänligt sätt som möjligt kan kasseras.

### 5.3 Hantering av farliga ämnen

#### Våra krav

Wästbygg Gruppens Affärspartners ska identifiera vilka produkter och artiklar, som används i deras produktioner, som kan innehålla farliga ämnen (dvs. ämnen som kan vara farliga för människor och/eller för miljön) och vilka farliga ämnen det rör sig om. Sådana produkter och artiklar ska märkas, hanteras, transporteras, förvaras, återvinnas och kasseras på ett säkert sätt. Wästbygg Gruppens Affärspartners ska vidare tillhandahålla information och utbildning till anställda avseende sådana produkter, artiklar och farliga ämnen. Wästbygg Gruppens Affärspartners anställda ska vid hantering av sådana produkter, artiklar och ämnen ha tillgång till lämplig skyddsutrustning. Wästbygg Gruppens Affärspartners har en skyldighet att informera Wästbygg Gruppen om produkter och artiklar som har levererats till Wästbygg Gruppen innehåller några farliga ämnen.

#### Målbild

Wästbygg Gruppens Affärspartners uppmuntras att fasa ut användningen av farliga ämnen och byta ut dessa mot ämnen som är mindre farliga ämnen.



## 6. Rapportering, kontroll och hantering av överträdelser

### 6.1 Rapportering av avvikelser

Alla, faktiska eller misstänkta, överträdelser av denna uppförandekod ska rapporteras till Wästbygg Gruppen. Wästbygg Gruppens Affärspartners är skyldiga att informera anställda och underleverantörer, som utför arbete för Wästbygg Gruppen, om Wästbygg Gruppens visseblåsarkanal. Denna information ska inkludera information om att de i Wästbygg Gruppens visseblåsarkanal kan rapportera misstänkta överträdelser av denna uppförandekod. Wästbygg Gruppens visseblåsarkanal nås via Wästbygg Gruppens hemsida samt via <https://wastbygg.whistlelink.com/>. Wästbygg Gruppen kommer att utreda samtliga rapporter och vidta lämpliga åtgärder om det visar sig att en överträdelse har skett. Wästbygg Gruppens Affärspartners får aldrig utsätta en anställd eller annan som rapporterar misstänkta överträdelser till Wästbygg Gruppen för några repressalier. Under förutsättning att personen i fråga rapporterade i god tro gäller detta oavsett om Wästbygg Gruppen i sin utredning kommer fram till att det har skett en överträdelse eller inte.

### 6.2 Kontroll av överträdelser

Utöver att misstänkta överträdelser ska rapporteras kommer Wästbygg Gruppen regelbundet kontrollera att Wästbygg Gruppens Affärspartners efterlever denna uppförandekod. Wästbygg Gruppen kontrollerar i första hand Wästbygg Gruppens Affärspartners efterlevnad genom självskattningsformulär. Wästbygg Gruppen förbehåller sig dock rätten att genomföra revision på plats hos Wästbygg Gruppens Affärspartners. En sådan revision kan genomföras av Wästbygg Gruppens anställda eller, på begäran av Wästbygg Gruppens Affärspartner, av en tredje part utsedd av Wästbygg Gruppen.

### 6.3 Hantering av överträdelser av uppförandekoden

Som ovan nämnt inser vi på Wästbygg Gruppen att denna uppförandekod ställer upp krav och målbilder som behöver implementeras gradvis och olika affärspartners kan således ha kommit olika långt vad gäller uppfyllandet av denna uppförandekod. Vi på Wästbygg Gruppen förväntar oss dock att alla Wästbygg Gruppens Affärspartners ska arbeta tillsammans med oss för att uppnå de krav och målbilder som uppställs häri och att lämpliga åtgärder vidtas för att åtgärda potentiella brister.

För det fall någon av Wästbygg Gruppens Affärspartners inte uppfyller de krav eller strävar mot de målbilder som uppställs i denna uppförandekod och inte inom rimlig tid vidtar de åtgärder som rimligen kan krävas för att åtgärda sådan brist har Wästbygg Gruppen rätt att avsluta samarbetet med Wästbygg Gruppens Affärspartner i fråga.