
UPPFÖRANDEKOD



WÄSTBYGG

OM UPPFÖRANDEKODEN

Wästbyggkoncernens uppförandekod har antagits för att betona de riktlinjer och policyer som styr koncernens förhållande till medarbetare, affärspartners och andra intressenter. För våra medarbetare finns interna policyer, vilka bland annat rör hur vi främjar hälsa och välbefinnande, arbetar med miljö- och hållbarhetsfrågor samt motverkar ekonomiska oegentligheter. Inom företaget arbetar vi med våra tre kärnvärden; klok, kreativ och hjärta.

Koncernens uppförandekod gäller för samtliga inom koncernen såsom ledning, anställda och styrelse men även leverantörer, underleverantörer, återförsäljare, konsulter samt övriga affärspartners ska tillämpa dessa riktlinjer.

AFFÄRSETISKA RIKTLINJER

Efterlevnad av lagar

Wästbyggkoncernens medarbetare ska följa de lagar som utarbetats för att bevara en sund marknadsdynamik. God affärssed inom branschen internationellt och nationellt ska tillämpas liksom de etiska riktlinjer som fastställts av Wästbygg.

Wästbygg ska:

- drivas med lönsamhet och god etik
- aktivt motverka korruption, mutor och ekonomisk brottslighet
- vara lyhörda gentemot våra kunder och alltid utgå ifrån deras behov
- värna om allas lika värde och möjlighet att utvecklas
- verka för en miljö fri från kränkande särbehandling och trakasserier
- ha en öppen dialog internt och med vår omvärld
- garantera produktsäkerhet och kvalitet
- verka för en god miljö och en hållbar utveckling.

I situationer där lagstiftningen inte ger någon vägledning tillämpas Wästbyggs riktlinjer som bygger på koncernens värderingar och kultur. Om riktlinjerna i denna uppförandekod strider mot tvingande lag, ska lagstiftningen gälla.

Ärlig konkurrens och relationer med affärspartners

Wästbyggkoncernens förbindelser med affärspartners kännetecknas av opartiskhet. Samtliga anställda måste strikt följa såväl

ordalydelse som andemening i konkurrenslagstiftningen inom alla rättsområden. Wästbygg tillåter inte någon form av pris-samverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

Intressekonflikter

Samtliga medarbetare i Wästbyggkoncernen ska hantera privata eller andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot, eller kan uppfattas strida emot, koncernens intressen. Om misstanke om intressekonflikt uppstår ska detta omedelbart rapporteras till närmaste chef.

Wästbyggkoncernens medarbetare får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra former av ersättningar från tredje part som kan påverka, eller som kan uppfattas påverka objektiviteten i affärsbeslut.

Sidoverksamhet

Medarbetare får inte bedriva med Wästbygg konkurrerande verksamhet eller ha annan affärsverksamhet av sådan omfattning att den inkräktar på de ordinarie arbetsuppgifternas genomförande. Varje medarbetare har skyldighet att informera sin chef om all affärsverksamhet som medarbetaren bedriver utanför sin anställning.

Det är förbjudet att för egen vinning utnyttja relationer med affärspartner såsom kunder och leverantörer.

Rapportering och controlling

Wästbyggkoncernens ekonomiska transaktioner och rapportering sker enligt "god redovisningssed" och IFRS regelverk. Månadsbokslut och kvartalsrapporter upprättas för kontinuerlig uppföljning liksom fem ekonomiska prognoser per år. I samband med såväl månadsbokslut som prognoser bevakas samtliga projekt, vilket ger en god inblick i projektets uppfyllnadsgrad enligt beslutade kriterier.

Wästbyggkoncernens redovisning ska vara sanningsenlig, relevant, överskådlig och utgiven vid rätt tidpunkt.

Politiskt neutrala

Wästbyggkoncernen intar en neutral ställning i fråga om politiska partier och kandidater. Varken koncernens företagsnamn eller tillgångarna i koncernen får användas för att främja politiska partiers intressen.

EN TRYGG ARBETSPLATS

Mänskliga rättigheter

På Wästbygg är principen om likabehandling självklar. Samtliga medarbetare i Wästbyggkoncernen förväntas bemöta såväl varandra som kunder, leverantörer samt andra personer som företaget har affärsrelationer med, på ett sätt som främjar god stämning och varaktiga relationer. Inga former av diskriminering eller kränkande särbehandling tolereras.

Genom att ställa krav på underentreprenörerna vid upphandling motverkar vi att "svart" arbetskraft används samt säkerställer att kollektivavtal finns för de anställda. Alla underentreprenörer ska underteckna avtalet UE2015, där de intygar att de sköter sin åtaganden gentemot de anställda, samt upprättar och lämnar in en riskanalys för arbetsmiljön.

Droger och alkohol

Alkohol eller andra droger och arbete hör inte ihop. Wästbyggkoncernen accepterar inte att medarbetare är påverkade av alkohol eller andra droger i sitt arbete, och därmed utsätter sig själv och andra för faror. Vid sociala tillställningar ska det vara lätt att välja ett alkoholfritt alternativ.

Trygg och säker arbetsplats

Wästbygg arbetar för att skapa en trivsamt, tillfredsställande och säker arbetsmiljö på våra byggarbetsplatser och kontor. Tydliga mål, personliga utvecklingsplaner, ett omfattande friskvårdsprogram och gemensamma trivselaktiviteter är några av verktygen för att skapa en trygg och säker arbetsplats i kombination med regelbunden arbetsmiljöinventering och uppföljning.

Genom kunniga, ansvarstagande och engagerade medarbetare säkerställer vi en hög medvetenhet kring arbetsmiljöfrågorna hos såväl vår personal som våra kunder, projektörer, underentreprenörer och leverantörer.

MILJÖANSVAR

Wästbygg verkar för en hållbar utveckling. Det innebär "en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov", vilket betonar sambandet mellan social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Som en modern samhällsbyggare utvecklar och uppför vi våra projekt med hållbarhetsperspektivet som ledstjärna så att fastigheterna som vi bygger ska klara både dagens och morgondagens krav. Vi gör det genom att använda lösningar som ligger i teknikens absoluta framkant samt med regelbunden revision, uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet.

Hållbarhetstanken genomsyrar även företagets dagliga arbete. Ungefär hälften av den el vi köper till våra kontor och arbetsplatser produceras av vårt eget vindkraftverk. Resterande del av vårt elbehov täcks av el från svensk vattenkraft. Modern teknik utnyttjas för att reducera behovet av resor mellan kontoren och tåg ska vara det primära färd sättet när tjänsteresor planeras. Alla inköp sker med miljön i åtanke och allt som slängs ska sorteras på ett sätt som möjliggör återvinning.





www.wastbygg.se
